

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 1 г. Ивделя

Председатель Есаулкова Г.Л. Есаулкова

« 01 » февраля 2023 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 1 г. Ивделя

Директор Погудина Ю.А. Погудина

« 01 » февраля 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020 - 2023 гг.

Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 1 г. Ивделя

Утверждено на собрании трудового коллектива
протокол № 1 от «01» февраля 2023 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области

«Ивдельский центр занятости»

« 27 » февраля 2023 г.

Запись за № 4-Д

Работодатель в лице директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Ивделя Погудиной Юлии Александровны, с одной стороны, и **Работники** Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Ивделя, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Есаулково́й Галины Леонидовны, с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Предмет соглашения

1. На основании статьи 43 Трудового Кодекса РФ стороны приняли решение продлить Коллективный договор на 2020-2023 гг. Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г.Ивделя сроком на три года: с 05.02.2023– по 05.02.2026 г.

2. Стороны приняли решение внести в коллективный договор следующие изменения: Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами 3.2.5, 3.2.6 следующего содержания:

3. «3.2.5 При проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работник освобождается от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы.

3.2.6. Для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления работник освобождается от работы, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем. Работник обязан предоставить работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение им диспансеризации в день освобождения от работы».

4. Остальные положения настоящего договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, сохраняют свою силу в редакции заключенного договора.

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279272

Владелец Сташкова Ирина Викторовна

Действителен с 19.03.2025 по 19.03.2026