

Принято общим собранием

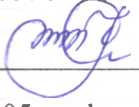
Трудового коллектива

МАОУ СОШ № 1 г. Ивделя

Протокол № 1 от 05.02.2020 г

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников

МАОУ СОШ № 1 г. Ивделя

 В.В. Анкина

« 05 » февраля 2020 г

Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 1 г. Ивделя



Ю. А. Погудина

## Положение

### об оплате труда работников

#### Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

#### средней общеобразовательной школы № 1 г. Ивделя

(новая редакция)

Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Ивделя (далее – образовательная организация) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ивдельского городского округа, подведомственных Управлению образования Администрации Ивдельского городского округа, утвержденного Постановлением Администрации Ивдельского городского округа от 16.12.2016 № 927 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ивдельского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Администрацией Ивдельского городского округа», Приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" и других нормативных правовых актов в части оплаты труда.

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1. Заработная плата работников образовательной организации

устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в образовательной организации системой оплаты труда, установленной на основе настоящего Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Ивделя (далее – Положение).

2. Фонд оплаты труда в образовательной организации формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой образовательной организации на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Ивдельского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования Администрации Ивдельского городского округа может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда образовательной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу образовательной организации.

4. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательной организации, определяются в соответствии с уставом образовательной организации и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

## Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

5. Оплата труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6. При определении размера оплаты труда работников образовательной организаций учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательной организации;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

7. Заработная плата работников образовательной организации предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Изменение оплаты труда работников образовательной организации производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии:

высшая квалификационная категория – повышающий коэффициент 1,25;

первая квалификационная категория – повышающий коэффициент 1,2;

соответствие занимаемой должности – повышающий коэффициент 1,1;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении

документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома Государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома Государственного образца доктора наук).

9. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

10. Руководитель образовательной организации:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в образовательной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательной организации;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации.

11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Преподавательская работа в образовательной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

13. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в образовательной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере

образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

### Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

14. Оплата труда работников образовательной организации включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

15. Образовательная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

17. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

18. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

19. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательной организации, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются

на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

20. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

21. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

22. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников образовательной организации (далее - медицинские работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

23. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

24. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (должностям) работников могут быть увеличены по сравнению с размерами минимальных окладов путем применения к ним повышающих коэффициентов согласно Приложению № 7 к настоящему Положению в пределах установленного для общеобразовательной организации фонда оплаты труда.

25. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных

подразделений и их заместителям, служащим, медицинским работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

25. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

26. Оплата труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

27. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям образовательных организаций, утвержденной Управлением образования Администрации Ивдельского городского округа.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя) устанавливается Управлением образования Администрации Ивдельского городского округа исходя из особенностей типа и вида организации в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Управлением образования Администрации Ивдельского городского округа исходя из особенностей типа и вида организации в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

29. При установлении должностного оклада руководителю образовательной организации предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

30. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, установленного в соответствии с пунктом 27 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 29 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

31. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – Управлением образования Администрации Ивдельского городского округа;

для заместителей руководителя - коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

32. Стимулирование руководителя образовательной организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом Управления образования Администрации Ивдельского городского округа (далее - Положение о стимулировании руководителей муниципальных организаций).



33. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации принимается руководителем образовательной организации.

## Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

34. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательной организации при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

36. Для работников образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

37. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

38. Всем работникам образовательной организации выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

39. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной

продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Работникам образовательной организации (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательной организации (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Управлением образования Администрации Ивдельского городского округа.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем образовательной организации на основании нормативного акта Управления образования Администрации Ивдельского городского округа,

коллективного договора, и (или) локального нормативного акта образовательной организации.

43. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с локальным актом образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

44. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

45. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

46. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

47. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

48. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

49. Размер выплат стимулирующего характера определяется образовательной организацией с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

50. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

51. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

52. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

53. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся

выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Управлением образования Администрации Ивдельского городского округа.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации.

54. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

55. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников образовательной организации:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

56. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной  
школы № 1 г. Ивделя

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

| Квалификационные<br>уровни                                                                                      | Должности работников образования                                     | Минимальный размер<br>должностного оклада,<br>рублей |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                                      |                                                      |
|                                                                                                                 | вожатый; помощник воспитателя; секретарь<br>учебной части            | 3590                                                 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                                                                      |                                                      |
| 1 квалификационный<br>уровень                                                                                   | дежурный по режиму; младший<br>воспитатель                           | 4805                                                 |
| 2 квалификационный<br>уровень                                                                                   | диспетчер образовательного учреждения;<br>старший дежурный по режиму | 4805                                                 |

### ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА должностей педагогических работников

| Квалификационные уровни    | Должности работников образования                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый                                                                                                                                                                                                                                       | 6705                                                                    |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель                                                                                                                                                                                                 | 7275                                                                    |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель                                                                                                                                                      | 7275                                                                    |
| 4 квалификационный уровень | преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь | 7520                                                                    |

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной организации Ивдельского городского округа, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Администрацией Ивдельского городского округа, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «общеотраслевые должности служащих»

| Квалификационные уровни                                                                        | Профессиональные квалификационные группы                                                                                                                                                                                                       | Минимальный размер должностного оклада, рублей |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1                                                                                              | 2                                                                                                                                                                                                                                              | 3                                              |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                     | архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; паспортист; статистик                         | 2960                                           |
| 2 квалификационный уровень                                                                     | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"                                                                                                           | 3620                                           |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                     | инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник-программист; художник                                                                                                                   | 4015                                           |
| 2 квалификационный уровень                                                                     | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 4840                                           |



|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                    |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 3 квалификационный уровень                                                                        | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория                                                                                                                                      | 5320 |
| 4 квалификационный уровень                                                                        | механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                                                                                                      | 5850 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |                                                                                                                                                                                                                                                    |      |
| 1 квалификационный уровень                                                                        | аналитик, бухгалтер; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; социолог; специалист по кадрам; сурдопереводчик, экономист; юрисконсульт | 4930 |
| 2 квалификационный уровень                                                                        | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                                                                                                                               | 6430 |
| 3 квалификационный уровень                                                                        | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                                                                                                                                | 6930 |
| 4 квалификационный уровень                                                                        | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                                                                                                               | 7480 |

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей медицинских и фармацевтических работников**

| Квалификационные уровни                                                                              | Профессиональные квалификационные группы                                                   | Минимальные размеры должностного оклада, рублей |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |                                                                                            |                                                 |
| 1 квалификационный уровень                                                                           | санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка                 | 3510                                            |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»        |                                                                                            |                                                 |
| 1 квалификационный уровень                                                                           | инструктор по лечебной физкультуре                                                         | 6165                                            |
| 2 квалификационный уровень                                                                           | медицинская сестра диетическая                                                             | 6165                                            |
| 3 квалификационный уровень                                                                           | медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу      | 6165                                            |
| 4 квалификационный уровень                                                                           | зубной врач; фельдшер, медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной     | 7665                                            |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»                                         |                                                                                            |                                                 |
| 2 квалификационный уровень                                                                           | врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) | 9450                                            |

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом муниципальной организации Ивдельского городского округа, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Администрацией Ивдельского городского округа, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов по квалификационным разрядам  
общеотраслевых профессий рабочих**

| Наименование квалификационного разряда | Минимальный размер оклада,<br>рублей |
|----------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 квалификационный разряд              | 2530                                 |
| 2 квалификационный разряд              | 2810                                 |
| 3 квалификационный разряд              | 3110                                 |
| 4 квалификационный разряд              | 3440                                 |
| 5 квалификационный разряд              | 3820                                 |
| 6 квалификационный разряд              | 4230                                 |

Примечание. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 5610 - 6170 рублей.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ общеотраслевых профессий рабочих

| Квалификационные уровни                                                                       | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                   | Минимальный размер оклада, рублей |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1                                                                                             | 2                                                                                                                                                                                          | 3                                 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |                                                                                                                                                                                            |                                   |
| 1 квалификационный уровень                                                                    | гардеробщик; грузчик; кастелянша; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории | 2810                              |
|                                                                                               | кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды                                                                                                                       | 3110                              |
|                                                                                               | оператор копировальных и множительных машин                                                                                                                                                | 3440                              |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |                                                                                                                                                                                            |                                   |
| 1 квалификационный уровень                                                                    | обувщик по ремонту обуви; оператор стиральных машин; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист          | 3440                              |
|                                                                                               | киномеханик; маляр; парикмахер; швея                                                                                                                                                       | 3820                              |
|                                                                                               | машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; штукатур                       | 4230                              |
|                                                                                               | водитель автомобиля; столяр                                                                                                                                                                | 5320                              |
|                                                                                               | электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию                                                                                                                                | 5320                              |

|                               |                             |      |
|-------------------------------|-----------------------------|------|
|                               | электрооборудования         |      |
| 2 квалификационный<br>уровень | слесарь-ремонтник; охранник | 5320 |

## РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ДОЛЖНОСТЯМ)

| №                               | Должность (группа должностей)                  | Размер минимального<br>должностного оклада,<br>ставки заработной<br>платы, руб. | Размер повышающего<br>коэффициента |
|---------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Педагогические работники</b> |                                                |                                                                                 |                                    |
| 1                               | учитель                                        | 7275                                                                            | 1,78 – 2,00                        |
| 2                               | старший вожатый                                | 6705                                                                            | 1,08 – 2,00                        |
| 3                               | педагог-библиотекарь                           | 7520                                                                            | 1,68 – 2,00                        |
| 4                               | методист                                       | 7275                                                                            | 2,47 – 2,80                        |
| 5                               | педагог-организатор                            | 7275                                                                            | 2,90 – 3,10                        |
| 6                               | педагог-психолог                               | 7275                                                                            | 1,07 – 1,50                        |
| 7                               | учитель-логопед                                | 7520                                                                            | 2,65 – 3,00                        |
| 8                               | воспитатель ГПД                                | 7275                                                                            | 1,07 – 1,50                        |
| 9                               | педагог дополнительного образования            | 7275                                                                            | 1,07 – 1,50                        |
| 10                              | социальный педагог                             | 7275                                                                            | 2,40 – 2,50                        |
| <b>Служащие</b>                 |                                                |                                                                                 |                                    |
| 11                              | лаборант                                       | 4015                                                                            | 1,41 – 1,80                        |
| 12                              | секретарь                                      | 2960                                                                            | 1,92 – 2,30                        |
| 13                              | инженер-программист                            | 4015                                                                            | 2,35 – 2,50                        |
| 14                              | специалист по кадрам                           | 4015                                                                            | 1,41 – 1,60                        |
| <b>Рабочие</b>                  |                                                |                                                                                 |                                    |
| 15                              | старший электромонтер                          | 4230                                                                            | 1,34 – 1,60                        |
| 16                              | подсобный рабочий                              | 2810                                                                            | 2,02 – 2,50                        |
| 17                              | уборщик, сторож,                               | 2810                                                                            | 2,02 – 2,50                        |
| 18                              | рабочий по комплексному<br>обслуживанию зданий | 3440                                                                            | 1,65 – 2,00                        |
| 19                              | гардеробщик                                    | 2810                                                                            | 2,02 – 2,50                        |
| 20                              | слесарь-сантехник                              | 4230                                                                            | 1,34 – 1,80                        |
| 21                              | сторож                                         | 2810                                                                            | 2,02 – 2,50                        |
| 22                              | вахтер                                         | 2810                                                                            | 2,61 – 2,80                        |